

MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Código:
GA-FR-108

Fecha de Elaboración:
21/02/2017

Fecha de Actualización:

Versión: 1

Página: 1 de 1

REQUISITO	ESTATUTO QUE REGULA	ART. APLICABLE	OBLIGACION	CUMPLE	EVIDENCIA DEL CUMPLIMIENTO
LEY 9 de 1979	AMBIENTAL	3 al 6	Uso del agua	SI	Se realiza uso adecuado del agua y no contamina vertientes hidricas, se cuenta con oficina y responsable de gestion ambiental
LEY 9 de 1979	AMBIENTAL	10	Residuos liquidos	SI	Se realiza monitoreo biologico para verificar la calidad de agua que llega a la conexión publica, se cuenta con la asesoria de ingeniero ambiental.
LEY 9 de 1979	AMBIENTAL	31	Residuos solidos	SI	Se realiza adecuada segregacion de sus residuos solidos y tiene contrato para la disposicion final de residuos peligrosos.
LEY 9 de 1979	HIGIENE INDUSTRIAL	98	Condiciones ambientales	SI	Se realizan monitoreos periodicos de iluminacion,disconfort termico, ruido, radiaciones ionizantes.
LEY 9 de 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	112	Maquinas equipos y herramientas	SI	Se cumple con lo establecido, se cuenta con mantenimiento preventivo y correctivo.
LEY 9 de 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	113,114,116	Calderas y equipos sometidos a presion	SI	La caldera cumple con las especificaciones tecnicas, esta en permanente vigilancia y control por parte del area de mantenimiento, se cuenta con red contra incendios y extintores debidamente recargados.
LEY 9 de 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	117	Riesgo electrico	SI	Se esta actualizando la red electrica para dar cumplimiento a normatividad RETIE
LEY 1414 DE 2010	ENFERMEDAD COMUN	Todos	La presente ley tiene por objeto garantizar la protección y atención integral de las personas que padecen epilepsia. Las instituciones educativas, centros de investigación, comités de Salud Ocupacional y demás instituciones que tengan que ver con la salud, adoptarán las disposiciones establecidas en la presente ley y sus normas reglamentarias a fin de otorgar a quienes padecen epilepsia y a sus familias acciones acordes para su integración en la sociedad	SI	El hospital tiene identificado los funcionarios con patologia de epillepsia valorados por el medico laboral de la institucion ofreciendo asesoria y acompañamiento dentro de la empresa en mejora de las condiciones de salud en prevencion de incidente,accidentes y enfermedades laborales.
LEY 1010 DE 2016	ACOSO LABORAL	Todos	Por medio del cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo	SI	El hospital cuenta con comité de convivencia laboral vigente encargados de revisar los casos por presunto acoso laboral .

LEY 1355 DE 2009	RIESGO CARDIOVASCULAR	Todos	Por medio de la cual se define la obesidad y las enfermedades crónicas no transmisibles asociadas a ésta como una prioridad de salud pública y se adoptan medidas para su control, atención y prevención	SI	Se realiza a travez de los exámenes periodicos el informe de las diferentes patologias encontradas en la institucion se realizan actividades para la reduccion de enfermedades cardiovasculares.
LEY 769 DE 2002	SEGURIDAD VIAL	Todos	Por la cual se expide el Código Nacional de Tránsito Terrestre y se dictan otras disposiciones	SI	El hospital tiene ambulancias y carro para transporte estos tienen SOAT, equipo para carretera, botiquin primeros auxilios, extintor, placas, revision tecnomecanica y de gases, se debe realizar capacitacion en seguridad vial.
LEY 776 de 2002	ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL	Todos	la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales	SI	Los trabajadores estan afiliados a ARL COLPATRIA
LEY 1562 DE 2012	RIESGOS LABORALES	Todos	Modifica el sistema de riesgos laborales	SI	Se da cumplimiento a lo estipulado en la ley y se ha socializado los cambios realizados.
LEY 1823 DE 2017	ENTORNO LABORAL	Todos	Adopta la estrategia Salas amigas de la familia lactante del entorno laboral	SI	Proyecto Política salas amigas y contactos con el área de BLH .como fase inicial de la implementación
DECRETO 1295 DE 1994	RIESGOS LABORALES	Todos	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.	SI	El Hospital cumple con los criterios de la ley 1562 de 2012.
DECRETO 1530 DE 1996	RIESGOS LABORALES	1 al 4	Se reglamenta parcialmente el decreto 1295 de 1994	SI	El hospital esta clasificado por centro de trabajo, no ha solicitado reclasificacion, Accidente de trabajo y enfermedad profesional con muerte del trabajador se debe dar cumplimiento a los plazos establecidos, el Hospital no tiene intermediario de seguros.
DECRETO 2090 DE 2003	ALTO RIESGO	Todos	Actividades de alto riesgo	SI	El hospital tiene identificado que trabajadores realizan actividades de alto riesgo.
DECRETO 1299 DE 2008	AMBIENTAL	Todos	Por el cual se reglamenta el departamento de gestion ambiental de las empresas a nivel industrial y se dictan otras disposiciones	SI	El hospital tiene la oficina de gestion ambiental y se tiene la asesoria de un ingeniero ambiental para velar por el cumplimiento de la normatividad ambiental; prevenir, minimizar y controlar la generación de cargas contaminantes; promover prácticas de producción más limpia y el uso racional de los recursos naturales; aumentar la eficiencia energética y el uso de combustible más limpios; implementar opciones para la reducción de emisiones de gases de efectos invernadero; y proteger y conservar los ecosistemas.
DECRETO 100 DE 2012	MULTIAFILIAACION ARL	Todos	Por el cual se establecen reglas para cancelar la multifiliación en el Sistema General de Riesgos Profesionales.	SI	El hospital revisa la afiliacion anual a la ARL para evitar la evasion y elusion del sistema general de riesgos laborales.

DECRETO 723 DE 2013	AFILIACION ARL	Todos	afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo	SI	El Hospital paga la ARL a los independientes que realizan para las actividades alto riesgo y se incluyen en el programa de vigilancia establecido.
DECRETO 1352 DE 2013	CALIFICACION DE INVALIDEZ	Todos	Por el cual se reglamenta la organización y funcionamiento de las Juntas de Calificación de Invalidez, y se dictan otras disposiciones.	SI	El hospital asesora a los funcionarios cuando los fallos en primera instancia requieren ser revisados por la junta.
DECRETO 351 DE 2014	AMBIENTAL	Todos	gestión integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades.	SI	El hospital realiza adecuada disposición de los residuos generados en la atención en salud, cuenta con contrato vigente con proveedor externo para la disposición final de residuos peligrosos. Esta actualizando el P.G.I.R.H.S
DECRETO 1477 DE 2014	ENFERMEDAD LABORAL	Todos	Por la cual se expide la tabla de enfermedades laborales	SI	Se debe reportar al ministerio dentro de las 48 horas hábiles una vez recibido el diagnóstico.
DECRETO 1072 DE 2015	DISEÑO E IMPLEMENTACION DEL S.G.S.S.T	CAPITULO VI Todos los artículos	Reglamento unico de trabajo	SI	El hospital esta implementando el sistema de gestion de la seguridad y salud en el trabajo según lo establecido en el capitulo VI del decreto.
DECRETO 052 DE 2017	S.G.S.S.T	Todos	Transición para la implementación del S.G.S.S.T	SI	El ministerio definió como plazo hasta el 31-05-2017 para la implementación del S.G.S.S.T.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	4	Edificios y locales	SI	El Hospital tiene reforzamiento estructural dando cumplimiento a las normas de sismo-resistencia.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	9	Edificios y locales	NO	No se cumple que el área mínima de trabajo sea de 2 mts cuadrados en especial en las áreas administrativas.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	16	Edificios y locales	NO	No se cumple con las especificaciones técnicas para las salidas de emergencia.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	17	Servicios de higiene	SI	Se cumple con la cantidad de orinales y lavamanos, además de suministra papel higiénico, toallas y jabón antiséptico.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	24	Suministro de agua para beber	SI	El Hospital suministra agua potable para beber y se tiene contrato con empresa certificada.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	27	Ventilación en cocina	NO	La campana de succión no está en funcionamiento y no hay renovación de aire.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	29 al 37	Orden y limpieza	SI	El hospital tiene contratada empresa para la realización del aseo, se debe realizar campañas en las áreas de orden y aseo, además se deben dar de baja muchos elementos inservibles, se cuenta con comité de gestión ambiental
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	38 al 45	Evacuación de residuos y desechos	SI	Se realiza adecuada segregación en la fuente, se cuenta con recipientes impermeables, se cuenta con depósitos temporales y final de residuos hospitalarios.

RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	98 al 109	Radiaciones ionizantes	SI	Se realizan mediciones ambientales, se tiene establecido el programa de vigilancia epidemiologica para radiaciones ionizantes, se cuenta con paredes plomadas, se cuenta con cabina de proteccion plomada , se cuenta con dosimetro personal, se realiza control con laboratorios y medico laboral, se cuenta con los elementos de proteccion individual plomados, se dan los respectivos descansos cada seis meses, se encuentran afiliados a la ARL en nivel de riesgo V.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	111 al 118	Radiaciones no ionizantes	SI	El personal que trabaja con soldadura electrica posee los elementos de proteccion personal a fin, se debe realizar una departamentalizacion del area.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	121 al 151	De la electricidad alterna continua y estatica	SI	El hospital esta modernizando el cableado electrico para dar cumplimiento a la norma RETIE
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	170 al 175	Ropa de trabajo	SI	El Hospital entrega cada tres meses la dotacion correspondiente, los contratistas tambien entregan la dotacion correspondiente de acuerdo al tipo de actividad.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	176 al 194	Equipos y elementos de proteccion personal	SI	Se tiene establecido el tipo para cada actividad de acuerdo a los riesgos priorizados.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	202 al 204	Codigo de colores	NO	El hospital debe realizar actualizacion de los codigos de colores en todas las areas.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	205 al 219	Prevencion de incendios	SI	Todas las sustancias que puedan generar algun conato de incendio estan idenificadas y separadas, los liquidos inflamables se encuentran alejados de las areas de trabajo.Se debe mejorar la rotulacion.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	220 al 234	De la extincion de incendios	SI	Se cuenta con gabinetes contra incendios con su respectiva dotacion y señalizados, se cuenta con extintores debidamente recargados, las areas nuevas cuentan con rociadores y alarma.Se debe revisar el estado de las valvulas y presion del agua en los gabinetes contra incendio.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	341 al 353	De las tuberias y cnductos	NO	Se debe realizar señalizacion, revision y cambio de valvulas, revision y cambio del sistema de aislamiento en tuberias que conducen sustancias calientes, se debe realizar cambio de tuberias que presentan corrosion.
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	450 al 500	De los generadores de vapor	SI	El hospital cuenta con una caldera la cual esta en adecuado funcionamiento, se debe realizar estudio para modernizacion y traslado
RESOLUCION 2400 DE 1979	SEGURIDAD INDUSTRIAL	521 al 533	De los cilindros para gases comprimidos	SI	El hospital cumple con la norma icontec.
RESOLUCION 8321 DE 1983	SEGURIDAD INDUSTRIAL	Todos	Por la cual se dictan normas sobre Protección y conservación de la Audición de la Salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.	SI	El hospital realiza mediciones ambientales de ruido y realiza audiometrias al personal expuesto.
RESOLUCION 2013 DE 1986	COMITÉ PARITARIO SALUD OCUPACIONAL	Todos	organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo	SI	El hospital cuenta con COAPSST integrado por trabajadores por parte del empleador y trabajadores.

RESOLUCION 614 DE 1989	SALUD OCUPACIONAL	Todos	Bases para la organización y admisntracion de salud ocupacional	SI	El hospital cumple los criterios establecidos en el decreto y implementacion de los subprogramas de medicina preventiva,trabajo y seguridad e higiene industrial..
RESOLUCION 1016 DE 1989	SALUD OCUPACIONAL	Todos	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país	SI	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo con sus respectivos Sub-programas Identificación de riegos existentes Personal capacitado para administrar el SG-SST Asignación de presupuesto para el desarrollo de las actividades en HSE
RESOLUCION 1401 DE 2007	ACCIDENTES DE TRABAJO	Todos	Reglamenta la investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo	SI	Se cuenta con grupo investigador de incidentes y accidentes de trabajo
RESOLUCION 2346 DE 2007	EVALUACIONES OCUPACIONALES	Todos	Regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales	SI	Se cuenta con medico laboral quien realiza los exámenes de ingreso, periodico y de retiro, las historias estan bajo su custodia.
RESOLUCION 2646 DE 2008	RIESGO PSICOSOCIAL	Todos	Por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosociales en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por estrés ocupacional.	SI	Se realiza aplicación de la bateria por riesgo psicosocial, se cuenta con la asesoria de un psicologo ocupacional, se cuenta con programa de vigilancia epidemiologica peligro psicosocial.
RESOLUCION 1956 DE 2008	TABAQUISMO	Todos	por la cual se adoptan medidas en relación con el consumo de cigarrillo o de tabaco.	SI	Se cuenta con politica para la prevencion del consumo de cigarrillo y tabaco, se debe realizar socializacion masiva y campañas.
RESOLUCION 1918 DE 2008	EVALUACIONES OCUPACIONALES	Todos	por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones	SI	Se cuenta con medico laboral quien realiza los exámenes de ingreso, periodico y de retiro, las historias estan bajo su custodia.
RESOLUCION 652 DE 2012	ACOSO LABORAL	Todos	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	SI	Se tiene conformado el comité de convivencia laboral
RESOLUCION 1356 DE 2012	ACOSO LABORAL	Todos	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012	SI	Se tiene conformado el comité de convivencia laboral
RESOLUCION 1409 DE 2013	CAIDAS	Todos	Por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caidas	SI	Los contratistas deben cumplir esta normatividad.
RESOLUCION 2851 DE 2015	ACCIDENTES DE TRABAJO	Todos	Por la cual se modifica el art 3 d ela resolucion No 156 de 2005	SI	El hospital reporta los accidentes graves y enfermedades laboral a las EPS,ARL y MINTRABAJO durante los dos dias siguientes a la
RESOLUCION 1111 DE 2017	ESTANDARES MINIMOS DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Todos	Por la cual se define los estandares minimos del sistema de gestion en seguridad y salud en el trabajo para empleadores y contratantes.	SI	El hospital cuenta con el documento que soporta todas las actividades y programas que hacen parte del SG-SST.
NTC 3729 DE 2007	AMBULANCIAS	Todos	Ambulancias de transporte terrestre.	SI	El hospital cuenta con 2 ambulancias medicalizadas y 3 TAB, las cuales cumplen los crietrios de la normatividad vigente como ambulancia para transporte de pacientes
GTC 45 DE 2012		Todos	Guía tecnica para la identificacion de peligros, evaluacion y valoracion del riesgo.	SI	El hospital tiene definida la metodologia de acuerdo a la guía.
CIRCULAR 010 DE 2017	RECONOCIMIENTO Y PAGO DE INCAPACIDADES TEMPORALES	Todos	Reconocimiento y pago incapacidades temporales cuando ya hubo pago de indemnizacion o incapacidad permanente parcial (IPP).	SI	El pago le corresponde a la ARL despues de calificada e indemnizada